

Nytt program ger chefer verktyg för framgångsrikt förändringsledarskap



Maria Widström
VD, Improviat

Allt fler chefer efterfrågar verktyg för att leda organisationer i förändring. Improviat, som är specialister på förändringsledning, hjälper verksamheter att skapa en framåtrörelse i sina förändringsinitiativ. Improviat har introducerat chefsprogrammet "Förändringsdrivet Ledarskap" för chefer som vill bli vassare på att leda sig själv och sina medarbetare i förändring.

Många företag gör omfattande investeringar i stora transformationsprogram i form av nya strategier, IT-system, nya arbetsätt och kulturarbete. Samtidigt består en organisation av sina medarbetare och det är först när de bestämmer sig för att engagera sig i förändringen och röra sig i samma riktning som verklig förändring uppstår. Det är där vi verkar. Vi vill hjälpa våra kunder att rusta organisationens ledare och medarbetare för att skapa både rörelse och fart framåt som en verklig förändring kräver, säger Maria Widström, vd och partner på Improviat

Chefers sätt att agera, kommunicera och förhålla sig till förändringar speglar av sig i resten av organisationen. De har en viktig roll och de behöver stärkas i den. Både chefen och organisationen når bättre resultat om chefen kan leda på ett tillitsfullt sätt, skapa inkluderande samarbete och stimulera det ständiga lärandet.

Fördjupat program med fokus på förändringsledning

Improviat har hållit utbildningar för olika målgrupper inom förändringsledning i över tio år och erbjuder nu ett fördjupat program för chefer.

–Vi vill stärka chefer att agera "hjärnsmart". Det innebär att skapa en medvetenhet kring individuella förväntade reaktioner under förändring och att lära sig hantera dessa på ett effektivt sätt genom en djupare förståelse för vad som utlöser dem. En "hjärnsmart" ledare förstår hur situationer som upplevs som hotfulla kan minimeras och hur motiverande inslag kan maximeras. Vårt nyskapande ledarprogram ökar också chefers förståelse för hur de kan skapa en gynnsam miljö där de tillsammans med sina medarbetare kan skapa verklig skillnad i sin verksamhet och främja gemensam arbetsglädje i vardagen, säger Maria Widström.

Att driva förändringar i verksamheter är en lagsport. För att nå framgång i en organisation och verklig förflyttning behövs en gemensam ansträngning, att människorna i verksamheten tillsammans driver mot något nytt. Samtidigt står många chefer väldigt ensamma i sin roll som ledare i förändring.

–Deras roll att leda i förändring tas ofta för givet och förs det på tal kan det upplevas som ytterligare en uppgift som chefen behöver ta hand om utöver det redan pressade schemat de har. I själva verket är ett förändringsdrivet ledarskap något som alla

chefer bör ha som en central uppgift i sin vardag. En enkät vi gjorde i samband med en föreläsning hos ledarskapsnätverket EGN visade att:

“

Majoriteten av chefer är osäkra på sin roll och sitt uppdrag i förändringsarbete. Det vill vi på Improviat ändra på.

Målet med Förändringsdrivet ledarskap är att stärka deltagarnas genomslag som ledare och rusta dem med färdigheter som de kan använda direkt i sin vardag. Deltagarna stärker sin förmåga att agera tillitsfullt som ledare i förändring och får även med sig konkreta arbetsätt för att leda och navigera i en osäker och föränderlig miljö.

Fönster för att justera underliggande system och kultur

Maria Widström betonar att det i samband med stora uppmärksammade förändringar där det finns en ambition att uppnå ett förbättrat resultat också öppnas ett fönster att justera underliggande system och kultur som sätter krokben för framgångsrika förändringar.

–Här spelar cheferna en viktig roll och de har en möjlighet att med ett modigt och ett starkt förändringsdrivet ledarskap skapa

djupgående och hållbara förändringar som gynnar både ett bättre verksamhetsresultat och en livskraftig arbetsmiljö, säger Maria Widström.

Fakta

Improviat, som är specialister på förändringsledning, introducerade 2023 ett fördjupat chefsutvecklingsprogram "Förändringsdrivet Ledarskap". Programmet ger chefer med medarbetaransvar möjlighet att träna specifika färdigheter, bygga sin kompetens och utveckla strategier för att hantera hinder på vägen och därmed förbättra sin egen och sina medarbetares förändringsupplevelse.

Syftet är att bli bättre på att navigera i en föränderlig miljö och att komma i mål med sina förändringsinitiativ - med människorna i fokus.

"Förändringsdrivet Ledarskap" sträcker sig över tre månader och inkluderar en kombination av digitala och fysiska träffar. Improviates erfarna konsulter har i mer än 10 år certifierat över tusen verksamhetsspecialister, chefer och konsulter i allt från stora internationella bolag till mindre verksamheter.

Improviat

Improviat har över tio års erfarenhet av att bygga och stärka ledares och organisationers förmåga att driva framgångsrik förändring med önskat och bestående resultat. Vi driver utvecklingen inom området och ser oss själva som stolta pionjärer som bidragit starkt till att sätta förändringsledning på kartan. Vår bas är i Sverige men vi följer våra kunder globalt.

www.improviat.se

IMPROVIATE